



الملف التعريفي

نظام مستهدف

منصة متكاملة لإدارة الخطط الاستراتيجية والتشغيلية

من الرؤية إلى التنفيذ والقياس: ربط الأهداف بالبرامج والمشاريع والمراحل والمهام، مع متابعة الإنجاز والاعتمادات والتقارير في بيئة عمل واحدة.

أحد منتجات نظام خير

إصدار تعريفي - 2026

التحدي الذي يعالجه النظام

- تشتت الخطط والأهداف والبرامج في ملفات منفصلة يصعب تحديثها ومراجعتها.
- ضعف الربط بين الهدف الاستراتيجي والعمل التنفيذي الذي يقوم به الموظفون.
- تأخر اكتشاف التعثر وعدم وضوح مسؤوليات الاعتماد والمتابعة.
- الحاجة إلى مؤشرات موحدة تعرض الواقع التنفيذي للإدارة بصورة مباشرة.

القيمة التي يقدمها مستهدف

1

ترابط كامل

من الاستراتيجية إلى المهمة

2

قرارات أسرع

لوحات ومؤشرات تنفيذية

3

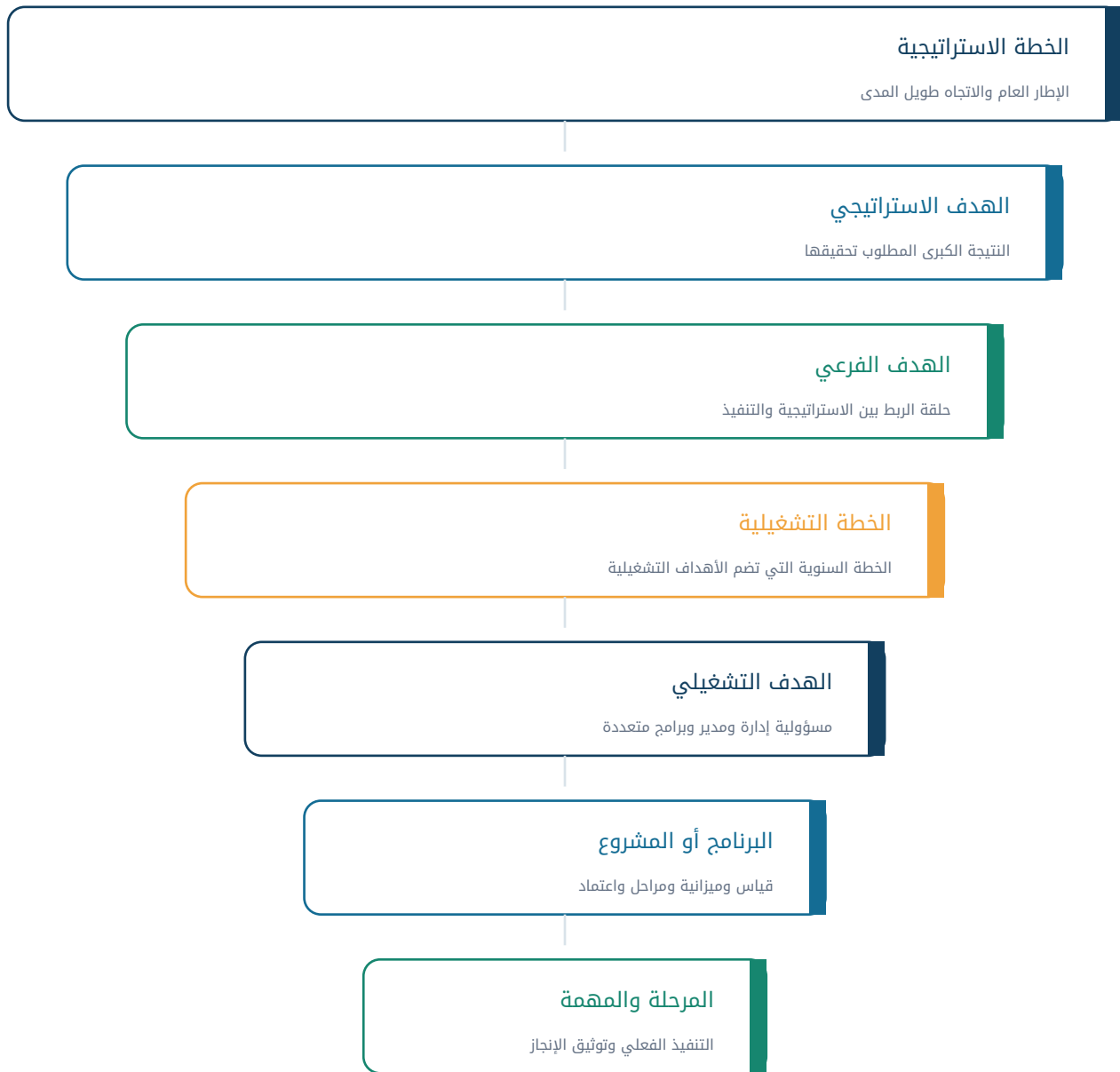
مسؤولية واضحة

أدوار واعتمادات موثقة

النتيجة

رؤية موحدة تربط التخطيط بالتنفيذ، وتمنح كل مستخدم ما يحتاجه: الإدارة ترى المؤشرات، المدير يعتمد ويتابع، والموظف يعرف مهامه ويثبت إنجازاته.

الهيكل الإداري للخطة



كل مستوى يحتفظ بعلاقاته ومسؤوليه ومؤشراته وسجل عملياته ومرفقاته



مثال فعلي: متابعة الخطة والأهداف والمؤشرات والمرفقات
ما الذي يمكن إدارته؟

- إنشاء خطط استراتيجية بمدة وحالة ووصف ومرفقات.
- إضافة أهداف استراتيجية وأهداف فرعية مرتبة وقابلة للمتابعة.
- عرض خريطة الأهداف ونسب الإنجاز والحالات التنفيذية.
- منع الحذف عند وجود ارتباطات تشغيلية حفاظا على سلامة البيانات.
- تجميع نسب التنفيذ من البرامج والأهداف المرتبطة بصورة آلية.



واجهة الهدف التشغيلي والبرامج التابعة له



فصل واضح بين مؤشرين

يعرض النظام نسبة اكتمال البرامج بصورة مستقلة عن نسبة تحقيق الهدف؛ فقد تكتمل الأنشطة دون أن يتحقق الأثر المستهدف بالكامل، وهو فرق مهم لاتخاذ القرار الصحيح.

- تحديد الإدارة الرئيسية والإدارة المساندة ومدير الهدف.
- ربط الهدف بهدف فرعي استراتيجي وخطة تشغيلية واحدة.
- إضافة عدة برامج أو مشاريع أو مبادرات تحت الهدف.

قائمة البرامج مع الارتباط الاستراتيجي والتقدم والحالة
بيانات البرنامج الأساسية

الهوية

- العنوان والوصف
- الأهداف والفئة المستهدفة
- التصنيف والنوع

المسؤولية

- مدير البرنامج
- الإدارة
- الموظفون المشاركون

القياس

- طريقة القياس
- المستهدف والقيمة الحالية
- دورية التحديث والدليل

الموارد

- الميزانية
- التبرعات
- المصرفيات والمرفقات

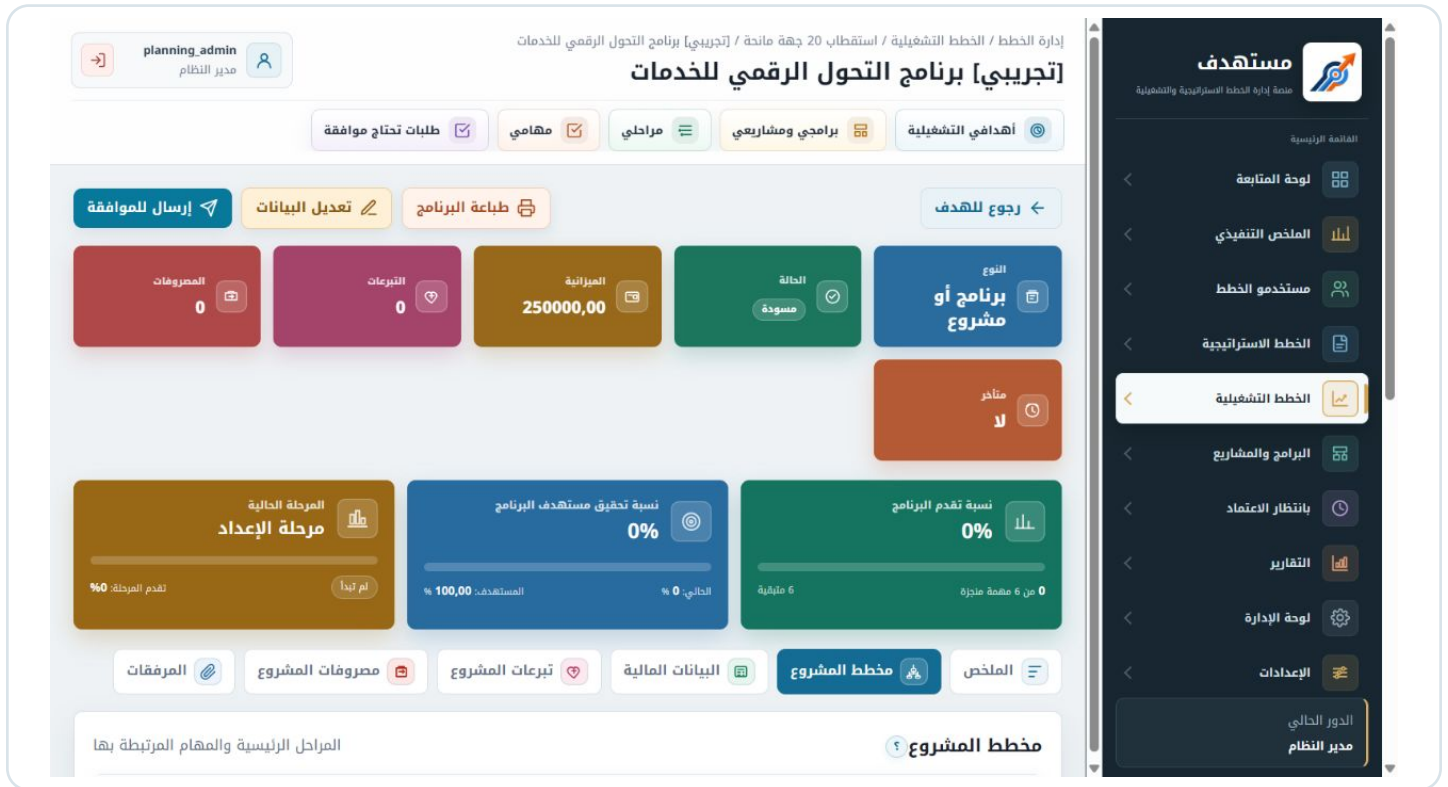
يمكن استخدام نفس البنية للبرنامج أو المشروع أو المبادرة مع مرونة في إدخال الميزانية واحتسابها.

حالات البرنامج الرئيسية



ضوابط ذكية قبل الانتقال

- لا يرسل البرنامج للموافقة قبل وجود مهمة واحدة على الأقل ومدير لكل مرحلة.
- يعاد التحقق من مديري المراحل عند بدء التنفيذ.
- لا يرسل الإنجاز النهائي إلا بعد إغلاق أو تعثر المراحل وفق قواعد العمل.
- يمكن السحب أو الإعادة للتعديل مع الاحتفاظ بسجل الملاحظات والقرارات.



مخطط البرنامج مع المرحلة الموسعة وإحصائيات المهام
مراحل التنفيذ



- لكل مرحلة مدير وفترة تقع داخل مدة البرنامج.
- لكل مهمة موظف أو أكثر، ومدة، وميزانية، ومتطلبات، ومرفقات.
- انتقال التنفيذ بين المراحل يعتمد على إنجاز المهام واعتماد مدير البرنامج.

تفاصيل المهمة والمسؤولون والمتطلبات وسجل الإجراءات
إجراءات الموظف على المهمة

تحديث إنجاز

ملاحظة ومرفق دون تغيير حالة المهمة

إنجاز

إرسال المهمة لاعتماد مدير المرحلة

تعثر

اختيار سبب التعثر وشرح الحالة

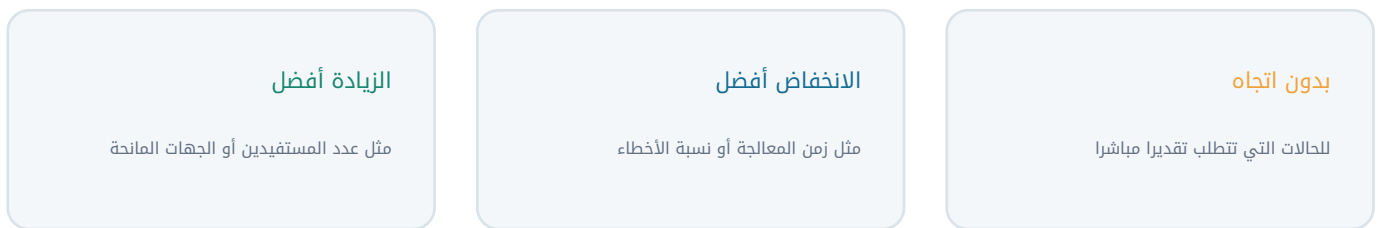
مسار الاعتماد

يعتمد مدير المرحلة إنجاز المهمة أو يعيدها للتعديل. وإذا كان منفذ المهمة هو نفسه مدير الاعتماد، يظهر خيار الإرسال والاعتماد المباشر لتقليل الخطوات دون تجاوز الصلاحيات.

طرق القياس المدعومة



اتجاه القياس



مؤشرات لا تختلط

- نسبة تقدم البرنامج: المهام المنجزة من إجمالي المهام.
- نسبة تحقيق مستهدف البرنامج: القيمة الفعلية مقارنة بالمستهدف.
- اكتمال برامج الهدف: البرامج المنجزة من إجمالي البرامج.
- إنجاز الهدف التشغيلي: متوسط تحقيق مستهدفات برامج.

The screenshot displays the 'Masthead' (مستهدف) dashboard, which is a tool for managing and monitoring the execution of the strategic plan. The interface is divided into several sections:

- Header:** Includes the user profile 'planning_admin' (مدیر النظام) and the title 'الملخص التنفيذي للخطة' (Executive Summary of the Plan).
- Navigation Bar:** Contains icons for 'أهدافي التشغيلية' (Operational Objectives), 'برامجي ومشاريعي' (Programs and Projects), 'مراحل' (Stages), 'مهامي' (Tasks), and 'طلبات تحتاج موافقة' (Requests needing approval).
- Main Content Area:**
 - PDF Report Download:** A button labeled 'تصدير التقرير PDF' (Export Report PDF).
 - Executive Summary:** A section titled 'نظرة إدارية شاملة على تنفيذ الخطة' (Comprehensive Administrative View of Plan Execution) with a subtitle '1 هدف تشغيلي و3 برنامج أو مشروع ضمن نطاق العرض الحالي' (1 Operational Objective and 3 Programs or Projects within the current presentation scope).
 - Filtering Options:** A section titled 'نطاق الملخص' (Summary Scope) with filters for 'الإدارة' (Administration), 'السنة' (Year), 'الخطة التشغيلية' (Operational Plan), and 'الخطة الاستراتيجية' (Strategic Plan). It includes dropdown menus for 'جميع الإدارات' (All Departments), 'جميع السنوات' (All Years), 'جميع الخطط' (All Plans), and 'جميع الخطط' (All Plans). It also has a search bar and a 'تطبيق' (Apply) button.
 - Performance Indicators:** A row of six colored boxes showing progress percentages:
 - برامج تحتاج تدخلا (Programs needing intervention): 0%
 - الأهداف التشغيلية المكتملة (Completed operational objectives): 0%
 - تحقيق مستهدفات البرامج (Achieving program objectives): 0%
 - اكتمال البرامج والمشاريع (Completion of programs and projects): 0%
 - إدارة الخطة التشغيلية (Operational plan management): 0%
 - إدارة الخطة الاستراتيجية (Strategic plan management): 0%
- Right Sidebar:** A vertical menu with icons for 'لوحة المتابعة' (Monitoring Dashboard), 'الملخص التنفيذي' (Executive Summary), 'مستخدمو الخطط' (Plan Users), 'الخطة الاستراتيجية' (Strategic Plan), 'الخطة التشغيلية' (Operational Plan), 'البرامج والمشاريع' (Programs and Projects), 'بانتظار الاعتماد' (Awaiting Approval), 'التقارير' (Reports), 'لوحة الإدارة' (Administration Dashboard), and 'الإعدادات' (Settings). At the bottom, it shows the current role: 'الدور الحالي: مدير النظام' (Current Role: System Manager).

الملخص التنفيذي: مؤشرات، حالات، أهداف، برامج، خطة زمنية وتنبيهات
ما الذي يراه المدير؟

- نسب إنجاز الخطط الاستراتيجية والتشغيلية.
- اكتمال البرامج وتحقيق مستهدفاتها كمؤشرين منفصلين.
- توزيع الحالات والبرامج المتعثرة والقريبة من الانتهاء.
- الخطة الزمنية وأداء الإدارات والعناصر التي تحتاج قرارا.
- فلاتر حسب الخطة والسنة والإدارة والفترة الزمنية مع تصدير PDF.

planning_admin

مدیر النظام

إدارة الخطط / التقارير

تقرير الأهداف التشغيلية

أهدافي التشغيلية

برامجي ومشاريعي

مراحل

مهامي

طلبات تحتاج موافقة

تصدير PDF

0 هدف

تقرير الأهداف التشغيلية

الهدف	الخطة	الإدارة	الموظف	المعتمد	نسبة اكتمال البرامج	نسبة إنجاز الهدف	الحالة
استقطاب 20 جهة مانحة	الخطة التشغيلية لعام 2027	إدارة البرامج التدريبية	Mohammed	مدير الهدف التشغيلي التجريبي	0%	0%	لم يبدأ

مستهدف

منصة إدارة الخطط الاستراتيجية والتشغيلية

لوحة المتابعة

المخلص التنفيذي

مستخدمو الخطط

الخطط الاستراتيجية

الخطط التشغيلية

البرامج والمشاريع

بانتظار الاعتماد

التقارير

لوحة الإدارة

الإعدادات

الدور الحالي مدير النظام

تقرير الأهداف التشغيلية ونسب الإنجاز والحالات

تقارير متاحة

الخطط الاستراتيجية والتشغيلية

الأهداف الاستراتيجية والفرعية

الأهداف التشغيلية حسب الموظف أو الإدارة

البرامج والمشاريع والمراحل والمهام

المتأخر والمكتمل والمتعثر

تحديثات الإنجاز والاعتمادات

المستهدف مقابل الفعلي

المرفقات وأدلة الإنجاز

تدعم القوائم البحث والفلاتر والترتيب والترقيم، مع تصدير PDF وتقارير خاصة بالبرنامج والمرحلة والمهمة.

planing_admin

مدیر النظام

إدارة الخط / مستخدمو الخط

مستخدمو الخط

أهدافي التشغيلية

برامجي ومشاريعي

مراجلي

مهامي

طلبات تحتاج موافقة

يبحث باسم المستخدم أو الإدارة

يبحث

0 مستخدم

قائمة مستخدمي الخط

المستخدم	اسم الموظف	الإدارة	المدير	الدور	الأهداف	الاعتماد	الحالة	إجراءات
مدير الهدف التشغيلي التجريبي	demo_objective_manager	إدارة البرامج التجريبية	-	مدير الإدارة	0	نعم	فعال	إجراءات
مدير المرحلة التجريبي	demo_phase_manager	إدارة البرامج التجريبية	مدير البرنامج التجريبي	مدير الإدارة	0	نعم	فعال	إجراءات
مدير البرنامج التجريبي	demo_program_manager	إدارة البرامج التجريبية	مدير الهدف التشغيلي التجريبي	مدير الإدارة	0	نعم	فعال	إجراءات
موظف المهمة	موظف المهمة التجريبي	إدارة البرامج	مدير المرحلة	موظف	0	لا	فعال	إجراءات

مستهدف

منصة إدارة الخط الاستراتيجية والتشغيلية

العلامة الرئيسية

لوحة المتابعة

الملخص التنفيذي

مستخدمو الخط

الخط الاستراتيجية

الخط التشغيلية

البرامج والمشاريع

بانتظار الاعتماد

التقارير

لوحة الإدارة

الإعدادات

الدور الحالي مدير النظام

إدارة مستخدمي الخط والأدوار والمديرين وصلاحيات الاعتماد

مدير النظام

إدارة كاملة للمستخدمين والخطط والإعدادات والتقارير

مدير التخطيط

بناء الخط والأهداف والإسناد والمتابعة

مدير الإدارة

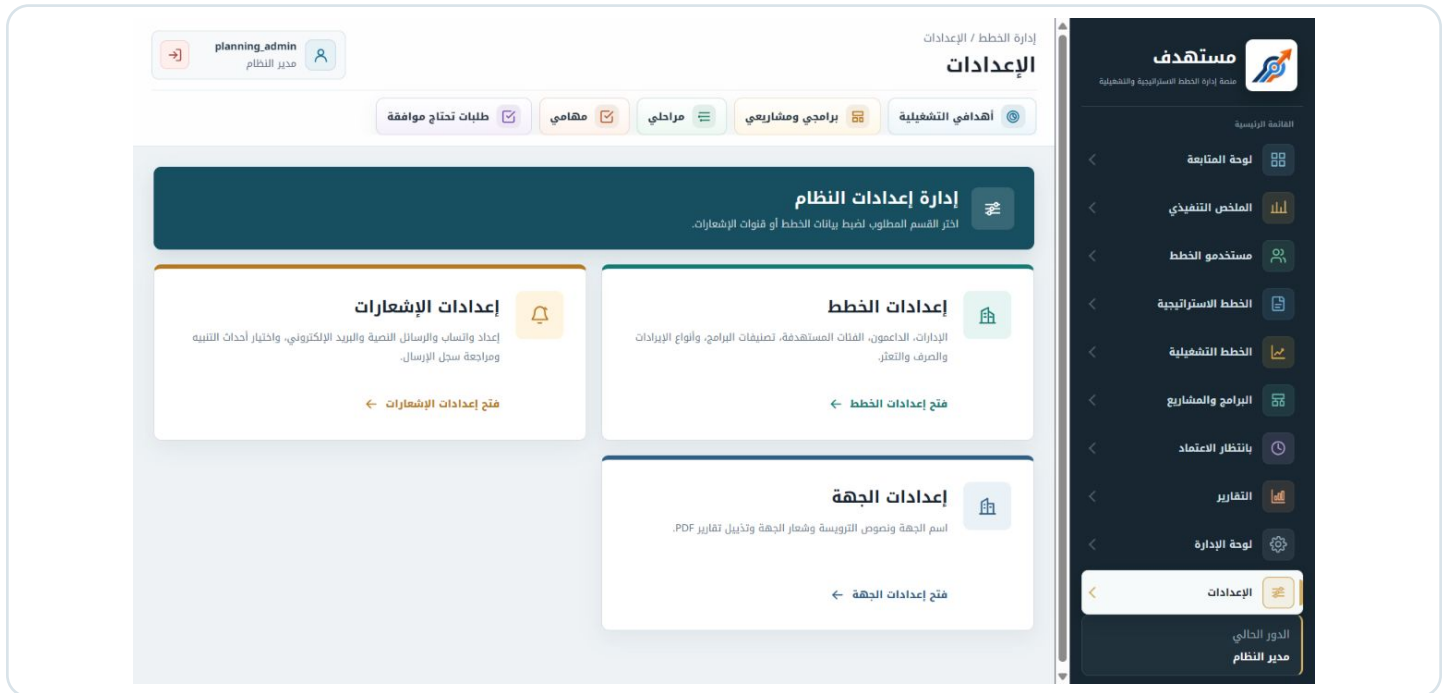
متابعة الإدارة واعتماد إنجاز موظفيها

الموظف

تنفيذ المهام وإضافة التحديثات والمرفقات

عرض فقط

تطبق الصلاحيات في الخادم، ولا يستطيع المستخدم اعتماد إجراء قام بإرساله إلا وفق خيار الاعتماد المباشر المصرح به.



مركز الإعدادات: الخطط، الإشعارات، وهوية الجهة
إعدادات مرنة

إعدادات الخطط

1

الإدارات، الداعمون، الفئات المستهدفة، التصنيفات، أسباب الصرف والتعثر.

إعدادات الإشعارات

2

واتساب، رسائل نصية، بريد إلكتروني، وأحداث الإرسال وسجل المحاولات.

إعدادات الجهة

3

اسم الجهة، الشعار، الترويسة والتذييل المستخدم في تقارير PDF.

يمكن ربط التنبيهات بروابط مباشرة للبرنامج أو المرحلة أو المهمة المطلوبة.



مستهدف

حول خطتك إلى تنفيذ واضح وأثر قابل للقياس

منصة عملية للمنظمات التي تريد ربط الاستراتيجية بالبرامج والمهام، وضبط المسؤوليات والاعتمادات، وقراءة التقدم من شاشة واحدة.

تواصل مع نظام خير

0551628535

khaier@khaier.com

khaier.com

مستهدف - أحد منتجات نظام خير